



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Γραφείο : Οικονομικής Επιτροπής

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της με αριθμό 10/2021

Τακτικής Συνεδρίασης της

Οικονομικής Επιτροπής

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 79/2021

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Λήψη απόφασης για έγκριση πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2022-2025.

Στον Άγιο Δημήτριο και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα , στις 17 του μήνα **Μαρτίου έτους 2021 , ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη και ώρα 13.00** συνήλθε σε Τακτική Συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Αγίου Δημητρίου, ύστερα από την αριθμό πρωτοκόλλου **7054/15/12-03-2021** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής. Η πρόσκληση επιδόθηκε σε κάθε ένα μέλος (τακτικά και αναπληρωματικά) της Οικονομικής Επιτροπής σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/7-6-10 τεύχος Α') με τίτλο : «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018 – «Πρόγραμμα Κλεισθένης Ι» και συμπληρώθηκε με το άρθρο 2 παρ.3 του Ν.4623/2019 και δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 77 του Ν. 4555/2018.

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 9 μελών παρέστησαν στη συνεδρίαση 8 μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΑ

ΑΠΟΝΤΑ

| | | | |
|---|----------------------------------|---|-------------|
| 1 | Μ. Ανδρούτσου, Δήμαρχος-Πρόεδρος | 1 | Χ. Πρεκετές |
| 2 | Α. Γαβαλάς, Αντιδήμαρχος | | |
| 3 | Β. Κουτσοβασίλης, Αντιδήμαρχος | | |
| 4 | Χ. Μπέλλος, Τακτικό μέλος | | |
| 5 | Β. Κουτσανδρέας, Τακτικό μέλος | | |
| 6 | Ι. Παναγόπουλος, Τακτικό μέλος | | |
| 7 | Μ. Αχουλιά, Τακτικό μέλος | | |
| 8 | Α. Γιαννέζος, Τακτικό μέλος | | |

Χρέη πρακτικογράφου εκτελεί η μόνιμη υπάλληλος του Δήμου κα Μαγγιώρου Αικατερίνη.

Η συνεδρίαση πραγματοποιείται με τηλεδιάσκεψη μέσω της πλατφόρμας e-presence (εφαρμογή zoom) σύμφωνα με το άρθρο 10 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/α'/11-03-20) και των υπ' αρ. 40/2020 , 163/2020 & 426/2020 εγκυκλίων του Υπουργείου Εσωτερικών στο πλαίσιο λήψης μέτρων αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού .

Η Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής κα Ανδρούτσου Μαρία , εισηγούμενη το **1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης** σχετικό με την περίληψη, έθεσε υπόψη των μελών του Σώματος την υπ' αριθμ. 7202/17-03-2021 σε ορθή επανάληψη εισήγηση της Δημάρχου, που έχει ως εξής:

<<ΘΕΜΑ: «Πολυετής Προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025».

Σχετ: α) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4590/2019 « Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις».

Β) ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3-3-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65) με αρ. πρωτ. Δήμου 6515/08-03-2021

Παρακαλούμε να εισάγετε το ως άνω αναφερόμενο θέμα προς συζήτηση στη συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής, της 17^{ης} Μαρτίου 2021, αναφορικά με το Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων Προσωπικού 2022-2025.

Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4590/2019 « Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών, επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Κατόπιν τούτου, το Υπουργείο Εσωτερικών ως το αρμόδιο εποπτεύον Υπουργείο των ΟΤΑ α' και β' βαθμού με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3-3-2021 εγκύκλιό του (ΑΔΑ9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65) και με αρ. πρωτ. Δήμου 6515/08-03-2021, καλεί τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως εκπονήσουν και αποστείλουν πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2022-2025 μέχρι την 17-03-2021, κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα σ' αυτή .

Σύμφωνα δε με το άρθρο 4 του ν. 4590/2019 και κατόπιν έκδοσης νεότερης εγκυκλίου του ΥΔΑΝ, οι φορείς σύντομα θα κληθούν να καταρτίσουν τον ετήσιο ή διετή προγραμματισμό για το/α έτος/η 2022 και 2023 με βάση τον πολυετή προγραμματισμό που θα υποβάλουν.

Προκειμένου οι φορείς Τ. Α. να υποβάλλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, το Υπουργείο κρίνει σκόπιμο να έχει προηγηθεί απόφαση του οικείου οργάνου και εν προκειμένω της Οικονομικής Επιτροπής.

Επισημαίνεται ότι οι κατηγορίες εκπαίδευσης σε συσχέτισμό με τους κλάδους/ ειδικότητες και τις εργασιακές σχέσεις που θα προβλεφθούν στον Στρατηγικό Σχεδιασμό του Φορέα μας πρέπει να ταυτίζονται (κατά κατηγορία/κλάδο κ.λπ.) με τις προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ) σύμφωνα με τις οδηγίες του οικείου Υπουργείου.

Εν προκειμένω, στο Δήμο Αγίου Δημητρίου, παρατηρείται σημαντική έλλειψη σε εξειδικευμένο προσωπικό, σε ευαίσθητους τομείς υπηρεσιών όπως είναι η Τεχνική Υπηρεσία, η Οικονομική και η Κοινωνική Υπηρεσία και το Αυτοτελές Γραφείο Μηχανογράφησης, καθώς και στην περίπτωση υπηρεσιών που παρέχουν διοικητική υποστήριξη. Επίσης λόγω συνταξιοδοτήσεων έχουν προκύψει ελλείψεις σε εργατοτεχνικό και βοηθητικό προσωπικό π.χ. στο Τμήμα Πρασίνου της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος.

Υπό το πρίσμα αυτό η Διοίκηση του Δήμου, αφού έλαβε υπόψη της:

- Τις σχετικές προτάσεις των υπηρεσιών, τις υπάρχουσες κενές θέσεις των ΟΕΥ ΦΕΚ 207/τ. Β' /17-02-2005, 1348/τ. Β' / 07-07-2009 και 3430/τ. Β' /03-10-2017),
- Τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 Φ.Ε.Κ. 39Α □ όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Π.Δ.347/2003 Φ.Ε.Κ. 315Α □, το Π.Δ. 44/2005 Φ.Ε.Κ. 63Α □ και το Π.Δ. 116/2006 Φ.Ε.Κ.115Α □.

Προτείνει στην Οικονομική Επιτροπή την έγκριση του Στρατηγικού Προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Φορέα μας, για τα έτη 2022-2025 ως εξής:

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ΣΥΝΟΛΟ |
|---|------|------|------|------|--------|
| ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 2 | | | | 2 |
| ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 2 | | | | 2 |
| ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ | 1 | | | | 1 |
| ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ ΠΑΘΟΛΟΓΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΤΕ2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 1 | | 1 | | 2 |
| ΤΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 1 | | | | 1 |
| ΤΕ3 ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΤΕ22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ | 1 | | | | 1 |
| ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 3 | | | | 3 |
| ΔΕ38 ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ | 2 | 1 | | | 3 |
| ΔΕ35 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ - ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΩΝ - ΚΗΠΟΥΡΩΝ - ΑΝΘΟΚΟΜΩΝ | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 |
| ΔΕ2 ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 2 | | | | 2 |

| | | | | | |
|---|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ | 3 | | | | 3 |
| ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΦΑΝΟΠΟΙΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΥΕ 16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΗΠΩΝ ΚΑΙ ΔΕΝΔΡΟΣΤΟΙΧΙΩΝ | 8 | 2 | 3 | 2 | 15 |
| ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 |
| ΥΕ ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ | 2 | | | | 2 |
| ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 |
| ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ | | | | 1 | 1 |
| ΣΥΝΟΛΑ | 38 | 8 | 7 | 6 | 59 |

Κατόπιν των ανωτέρω καλείται η Οικονομική Επιτροπή όπως λάβει απόφαση αναφορικά με την κατάρτιση και έγκριση του υποβληθέντος κατά τα ανωτέρω Στρατηγικού Προγραμματισμού του φορέα μας, για τα έτη 2022-2025.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΜΑΡΙΑ ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Δημάρχου
Γραφείο Γενικού Γραμματέα
Αντιδήμαρχο Οικονομικών Υπηρεσιών
Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Τμήμα Λογιστικό-Γραφείο Μισθοδοσίας>>

Αρχικά το λόγο πήρε η Πρόεδρος – Δήμαρχος της Οικονομικής Επιτροπής η οποία τροποποίησε την αρχική εισήγηση στο σκέλος που αφορά στους ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ, ως κάτωθι:

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ΣΥΝΟΛΟ |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ | 2 | 1 | 1 | | 4 |

Ακολούθησε διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών της Οικονομικής Επιτροπής.

Στη συνέχεια η Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Οικονομικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Οικονομική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη της την ανωτέρω εισήγηση, καθώς και:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4590/2019 « Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»
- 2) Την ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3-3-2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65) με αρ. πρωτ. Δήμου 6515/08-03-2021
- 3) Τις σχετικές προτάσεις των υπηρεσιών
- 4) Τις υπάρχουσες κενές θέσεις των ΟΕΥ (ΦΕΚ 207/τ. Β'/17-02-2005, 1348/τ. Β'/ 07-07-2009 και 3430/τ. Β'/03-10-2017

- 5) Τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 Φ.Ε.Κ. 39Α΄ όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Π.Δ.347/2003 Φ.Ε.Κ. 315Α΄, το Π.Δ. 44/2005 Φ.Ε.Κ. 63Α΄ και το Π.Δ. 116/2006 Φ.Ε.Κ.115Α΄
- 6) Την τροποποίηση της αρχικής εισήγησης στο σκέλος που αφορά στους ΥΕ εργατών οδοποιίας
- 7) Το γεγονός ότι παρατηρείται σημαντική έλλειψη σε εξειδικευμένο προσωπικό σε ευαίσθητους τομείς υπηρεσιών όπως είναι η Τεχνική Υπηρεσία, η Οικονομική και η Κοινωνική Υπηρεσία και το Αυτοτελές Γραφείο Μηχανογράφησης, σε υπηρεσίες που παρέχουν διοικητική υποστήριξη και σε εργατοτεχνικό και βοηθητικό προσωπικό λόγω συνταξιοδοτήσεων

μετά από συζήτηση:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Ο κ. Γιαννέζος ψήφισε **λευκό** (διότι θεωρεί ότι δεν αναπληρώνονται όλοι αυτοί οι υπάλληλοι που φεύγουν και υπάρχουν προβλήματα στις υπηρεσίες του Δήμου και διότι πρέπει να πάρουμε ριζικά μέτρα για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού και όχι μπαλώματα).

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την παρ.10 του άρθρου 77 του Ν.4555/2018 και την εγκύκλιο 93/2019 του Υπουργείου Εσωτερικών: «... Τόσο η άρνηση ψήφου όσο και η λευκή ψήφος δεν υπολογίζονται στην καταμέτρηση θετικών και αρνητικών ψήφων....»

-Η κα Αχουλιά υπερψήφισε με την παρατήρηση ότι συμφωνεί με τον κ. Γιαννέζο, ότι αν είχαμε τροποποιήσει τον ΟΕΥ του Δήμου θα μπορούσαμε να έχουμε πιο σωστή εικόνα για το προσωπικό που χρειάζεται και ότι θα έπρεπε να διεκδικούμε ότι περισσότερο μπορούμε από το κράτος.

Εγκρίνει τον πολυετή (στρατηγικό) προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2022-2025 ως εξής:

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ΣΥΝΟΛΟ |
|---|------|------|------|------|--------|
| ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 2 | | | | 2 |
| ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 2 | | | | 2 |
| ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ | 1 | | | | 1 |
| ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ ΠΑΘΟΛΟΓΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΤΕ2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 1 | | 1 | | 2 |
| ΤΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 1 | | | | 1 |
| ΤΕ3 ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΤΕ22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ | 1 | | | | 1 |
| ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 3 | | | | 3 |
| ΔΕ38 ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ | 2 | 1 | | | 3 |
| ΔΕ35 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ - ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΩΝ - ΚΗΠΟΥΡΩΝ - ΑΝΘΟΚΟΜΩΝ | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 |
| ΔΕ2 ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 2 | | | | 2 |
| ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ | 3 | | | | 3 |
| ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΦΑΝΟΠΟΙΩΝ | 1 | | | | 1 |
| ΥΕ 16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΗΠΩΝ ΚΑΙ ΔΕΝΔΡΟΣΤΟΙΧΙΩΝ | 8 | 2 | 3 | 2 | 15 |

| | | | | | |
|---------------------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ | 2 | 1 | 1 | | 4 |
| ΥΕ ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ | 2 | | | | 2 |
| ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 |
| ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ | | | | 1 | 1 |
| ΣΥΝΟΛΑ | 38 | 8 | 7 | 6 | 59 |

Η παρούσα απόφαση αφού διαβάστηκε στα μέλη της Ο.Ε. , πήρε αύξοντα **79/17-03-2021** και υπογράφεται ως εξής:

Η Πρόεδρος

Ανδρουτσου Μαρία Δήμαρχος – Πρόεδρος

Τα Μέλη

Β. Κουτσοβασίλης

Α. Γαβαλάς

Β. Κουτσανδρέας

Χ. Μπέλλος

Ι. Παναγόπουλος

Μ. Αχουλιά

Α. Γιαννέζος

Ακριβές απόσπασμα

Η Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής

ΜΑΡΙΑ ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ